

Mål för den kommande certifieringsperioden 2013-07-01 – 2018-06-30

Öka attraktionskraften för vård och omsorgsyrken

Kriterie	Mål	Aktivitet/Hur?	Ansvar/Vem?	Tidsperspektiv
1	Att konkret och praktiskt öka samverkan	- Föra aktuella frågeställningar till vår organisation för att hitta utvecklingsområden ex anställningsbarhet, APL-frågor, marknadsföring	Planera – arbetsgruppen. Genomförande – samtliga aktörer	Löpande
2	Att ha en stabil organisation med en samordnande funktion	- Arbete i de olika fasta och tillfälliga arbetsgrupperna där deltagandet prioriteras -Fastställa mandat och beslutsvägar på alla nivåer	Den lokala arbetsgruppen utarbetar underlag, och lokala styrgruppen beslutar.	Löpande
3 och 4	Att kommunernas befintliga karriärvägar synliggörs för all personal	-Fortsätta kartlägga befintliga karriärvägar	Lokal Arbetsgrupp/ tillfällig arbetsgrupp	Arbetet påbörjas då de regionala riktlinjerna är fastställda
3 och 4	Att öka antalet behöriga sökande till vård- och omsorgsprogrammet i Falköping	Ge riktad information till elever i år 8 och 9 genom kommun- och programambassadörer -Ge återkommande information till SYV -Delta i årlig yrkesmessa -Utveckling av marknadsföring via sociala medier -att ha en aktuell och uppdaterad hemsida	Marknadsföringsgruppen (numer permanent arbetsgrupp) En ansvararför publicering och alla aktörer bidrar med information	Årligen samt vid behov Löpande

6	Att låta kunskaper bli mer lättillgängliga	<ul style="list-style-type: none"> - Använda teknikutvecklingen t ex . genom web och telebild sändningar. -Utöka externa föreläsningar -Utöka hemsidan med utbud av kunskaps-länkar 	Utbildningsanordnare och verksamheten	Löpande och avstämning år 2015
7	Att utveckla samverkan mellan vuxen- och gymnasieutbildningen	-Hitta gemensamma samverkansformer	Tillfällig arbetsgrupp är tillsatt	Start hösten 2014
7	Öka fokus på funktionshindersområdet	Inventera och samverka kring kompetensbehovet inför kommande titelbyte inom området	Utbildningsanordnare och verksamhet utifrån rapport från utvecklingsfora FoU	Start under 2014
8	Att lärande i arbete fortskrider	Att låta resultatet av våra tillfälliga arbetsgrupper leva vidare t. ex arbetsrotation, vårdläraresfältstudier samt att föreläsningar från verksamhetsföreträdare fortsätter.	Utbildningsanordnarna och verksamheten	Löpande
8 och 10	Att fortsätta utveckla och kvalitetssäkra APL Att ha aktuella avtal med alla aktörer som tillhandahåller APL-platser	<ul style="list-style-type: none"> -Utvärdera APL kontinuerligt -Tydliggöra APL-flödet -Ny handledar-utbildning inväntas. -Att kartlägga behov av huvudhandledare som stöd för bashandledare - Processa innehåll i kurser -Bevaka nya aktörer i verksamheten - Skriva nya avtal med nya aktörer 	APL-samordnare, utbildningsanordnarna och verksamheten -Allas ansvar -Koordinators ansvar	Löpande Pågår Framtidsmål Klart våren 2013 Vid behov

9	Att ha en systematiserad omvärldsbevakning och kvalitetsuppföljning	<p>-Mäta antal elever (ungdomar och vuxna) som antas och examineras.</p> <p>-Mäta antal elever som erhåller diplom</p> <p>-Utarbeta en modell för detta på vuxenutbildningen</p> <p>-Göra en uppföljning 6 månader efter avslutad utbildning angående anställning inom vård- och omsorg</p>	<p>Utbildningsanordnaren - följa förslag som tas fram regionalt</p> <p>Skaraborgs Kommunalförbund</p>	1 ggr/år med start år 2014
---	---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

Att öka mångfalden

1	Att säkra tillgången på kompetent personal - även ur ett mångfaldsperspektiv	<p>-Fylla och ev utöka utbildningsplatser (se även kriterie 3,8)</p> <p>-Språkförstärkt VO-utb.</p>	Utbildningsanordnare och verksamheten.	Löpande
7	Att utveckla hållbara lärförmer för personer med svenska som andraspråk	Förlängd utbildning – Språkförstärkt VO-utb.	Utbildningsanordnarna i samarbete med AF och IFO och Kommunal	-Hösten 2013 och framåt

Att arbeta hälsofrämjande

5	Att hålla hälsoperspektivet levande	<p>Tydlig- och synliggöra yrkets krav gällande fysik och hälsa</p> <p>- anordna hälsovecka vid Lärcenter i Falköping varje vår och höst</p>	<p>-Utbildningsanordnarna Arbetsgivare/verksamhet</p> <p>-Egenansvar</p>	Ständigt pågående
---	-------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------